

Maîtriser ses entretiens annuel d'appréciation

FORMATION BLENDED / Dispositifs mixtes de formation alliant différents modes de formation pour offrir à l'apprenant une expérience de formation complète.



Lieu de la formation

Le Lamentin, Martinique

Objectifs visés

Comprendre l'objectif, les enjeux et les modalités de mise en œuvre de l'Entretien Annuel d'appréciation. Approfondir la méthode et la posture pour mener l'Entretien Annuel d'appréciation selon les 7 phases classiques. Perfectionner sa maîtrise des supports, procédures d'Entretien Annuel d'appréciation et savoir en assurer l'exploitation.

Méthodes pédagogiques

- Accès à notre plateforme en ligne
- Multiplicité des modalités d'apprentissage, Quiz d'auto positionnement, Auto-formation accompagnée
- Apports théoriques, Exercices pratiques, Études de cas, Échanges d'expériences, Questionnaires ludiques, Mises en situations filmées
- Quiz final, Accès aux documents sur notre plateforme en ligne

Séquencement et durée forfaitaire :
réparties sur :
alternant présence et distance.

14 heures,
6 séquences,

Séquence 1	Distantiel : Tutoriel Nauplios / Questionnaire de positionnement	Durée : 25 min
Séquence 2	Webinaire de démarrage	Durée : 30 min
Séquence 3	Distantiel	Durée : 2h15
Séquence 4	Présentiel	Durée : 7h
Séquence 5	Distantiel	Durée : 20 min
Séquence 6	Présentiel	Durée : 3h30

Validation

Attestation

Les + de cette formation

- Intègre les nouveautés législatives
- Mises en situation pratique, cas concrets
- Disponibilité optimisée
- Expertise formateur avérée

Pour qui ?

Directeur, directeur adjoint, adjoint de direction, chef de service, manager, RH ou toute personne ayant à conduire des EAA

Prérequis

Avoir accès à un ordinateur équipé d'internet

Formateur

Yannick Plante

Durée et tarifs

Distantiel 3,5 h
Présentiel 10,5 h
Total 14 h
soit 2 jours

€ 900 €HT par Personne

Dates prévues

Démarrage le 09/10/19 jusqu'au 23/10/19

Date(s) présentiel :

09/10/19

16/10/19

23/10/19

MAN08



Maîtriser ses entretiens annuel d'appréciation

FORMATION BLENDED / Dispositifs mixtes de formation alliant différents modes de formation pour offrir à l'apprenant une expérience de formation complète.

Lieu de la formation

Le Lamentin, Martinique



Programme de la formation

Le contexte et les enjeux de l'entretien annuel d'appréciation

Fondements de l'appréciation

Acte managérial et de GRH

Conditions de réussite de mise en place du système d'appréciation

Evaluer, oui mais quoi ?

Les différents référentiels d'évaluation

Les 7 temps forts de l'Entretien Annuel d'appréciation

La préparation

L'accueil

L'évaluation des résultats, des compétences et des comportements

La fixation des objectifs

Le soutien dans la gestion du parcours et du projet professionnels

La mobilisation

Le suivi post entretien

Développer les 8 compétences-clés et postures adéquates du manager en Entretien Annuel d'évaluation

Avoir une vision pour fixer des objectifs clairs

Prioriser pour optimiser sa valeur ajoutée

Observer pour analyser

Dire les choses clairement et cadrer pour échanger de façon fructueuse

Ecouter activement pour connaître et reconnaître l'autre

Gérer les émotions et les divergences de points de vue pour se nourrir des différences

Accompagner ses collaborateurs pour développer leur autonomie

Minimiser les risques managériaux de l'évaluation